

差出人： メールニュース／b-active 株式会社  
件名： 【セルフ・キャリアドック情報 –No.027–】

※本メールは、b-active にメールマガジン配信のご登録をいただいた方、協会の講習会にご参加の方、および名刺交換をさせて頂いた人事の方や企業分野のキャリアコンサルタントの方にお送りしております。もしも、ご意向に沿わない場合など「配信停止」をご希望される方は、お手数ですが最下段の「★配信停止をご希望の方はこちら」からお願いいたします。

メールニュース会員 各位

みなさんこんにちは！キャリアコンサルタントの植村格明（うえむらまさあき）です。「企業分野」でキャリアコンサルティング活動をされる方々のサポート機能として、少しでもみなさまのお役に立てればと思います。

【セルフ・キャリアドック情報】

本当に苦しいほどの暑い日が続きますが、みなさまはいかがお過ごしでしょうか？十分かつ快適な睡眠を心がけ体調管理にご留意の上、この時期を共に乗りきって参りましょう。

さて今回は前回に続き、「コロナ時代対応のキャリア支援実践」に向けて、現在開催中の勉強会の2つ目、「（2）ACCN オンライン・セルフ・キャリアドック勉強会」についての情報共有です。

ところで ACCN はご存知でしょうか？一般社団法人 ACCN（オールキャリアコンサルタントネットワーク）は、国家資格から技能士までのすべてのキャリアコンサルタントの職能団体で、旧技能士会から発展した組織です。<https://www.allccn.org/>

ACCN では「テーブル活動」という活動があり、今回コロナの時代に対応すべく「オンライン・キャリア面談」を皮切りに、最終的には「オンライン・セルフ・キャリアドック」を実践する研究会を、テーブル活動 No.15 として5月から開始しました。

活動のゴールは、コロナ時代に企業様からのご要望である「オンラインでお願いします。」という声に対して、キャリアコンサルタントが自信を持って「お任せ下さい！」と言える、オンラインならではの特徴を押さえた「手引書」を年度内に作成します。

その後は、セルフ・キャリアドックの活動全般をオンラインによって実施する際のポイントや、よりオンラインに適したカリキュラムの検討など、企業内でのキャリア支援プログラム、セルフ・キャリアドックのオンライン化を充実させていく予定です。

今回の参加メンバーは、ACCN 会員の中から「オンライン手法を詳しく学びたい」と自ら積極的に拳手を

いただいた全国 17 名の精鋭メンバーで、それぞれのこれまでのオンラインでのご支援経験を活かせる機会だと感じていただいています。

現在、活動開始からちょうど 3 か月が経過しました。まずは「オンライン・キャリア面談」にポイントを絞って、全員で「その違い」について、キャリアコンサルタントとクライアントそれぞれの視点からアイデアを出し、既に「500 件近い違い」が出てきました。

これを 3 チームに分かれて、「どのように分類するか？」のフレームを作成してまとめています。グループごとにフレームが違うことが素晴らしく、その分類の切り口となる項目が、先々の「手引書」の目次になるイメージを持ちながらの作業となります。

今月 8 月度は、16 日（日）の夜に ZOOM にての打ち合わせですが、ここでは再度ペアにてオンライン・キャリア面談の「ロールプレイ」を行うことで、今一度 500 件のアイデアや、グループのフレームに新たな気づきを得たいと思っております。

今後、みなさまにも活用できるものを、成果物としてお届けできることを楽しみにしています。何かご意見やご要望がございましたら、どうぞ遠慮なくお申し付け下さい。次回は「リモートワークとキャリア自律」、どうぞ楽しみに。

——— キャリアコンサルタント国家資格【更新講習】受講をご検討のみなさまへ ———

### <9 月度は「オンライン講習」で開催します>

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「ワークショップ実践」コース（6 時間）は 9 月 19 日（土）

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「面談実践」コース（6 時間）は 9 月 26 日（土）に開催します。

お申込みは b-active ホームページ <https://www.b-active.co/lecture> でお待ちしております。

☆最後まで読んでいただき、本当にありがとうございます。

一人ひとりの「働きがい」「生きがい」と共に / すべては対話から

b-active 株式会社 [www.b-active.co](http://www.b-active.co)

Copyright© 2020 b-active Inc.