

【No.017】 第 3 分科会プロジェクト（その 5）

今回も日本産業カウンセラー協会神奈川支部にて実施中の「セルフ・キャリアドック導入推進プロジェクト」活動についてで、前回お伝えしました「②ツールづくり」の続きです。

No.016 でお伝えの通り、第 1 回トライアル実施で「企業提案用の協会専用リーフレット」「導入・実践・報告までのガントチャート」等多くのツールが完成しました。今号「本人用キャリアファイル」と次号「面談レポート」をお伝えしたいと思います。

まず、「本人用キャリアファイル」ですが、これは社員本人が作成するいわゆる「ジョブカード」の位置づけで、トライアルでは企業の希望に応じてカスタマイズ作成をします。当該プロジェクトでは「セルフ・キャリアプロフィール」と名付けて運用をしています。

実は、当初「ジョブカード」を使用する予定でしたが、企業側から「転職用の履歴書・職務経歴書のようで誤解されるのでは」とのご意見から、「ジョブカード」をそのまま使用するのではなく、カスタマイズしたものを企業側と一緒に作成しました。

特に第 1 回は 50 代社員が対象でしたので、「ワークヒストリー欄を拡大」「ライフイベント・トピック欄を追加」「キャリアプラン欄を追加」など、より対象者に適した項目と内容にアレンジしました。みなさまのご参考までに添付をいたします。

但し、本来「セルフ・キャリアプロフィール」は、キャリアデザイン・ワークショップやキャリア面談の前にご本人が事前作成することが理想でしたが、スケジュールの関係でワークショップの実践を通して項目を埋めていけるように設計し使用しました。

最終的には、キャリア面談終了後には「セルフ・キャリアプロフィール」がしっかりと埋まっていて、キャリアプランが具体的なアクションプランまで出来上がることを目指して、キャリアコンはワークショップと面談で社員の気づきを支援することに注力できました。

その結果、MCW をベースとした自己理解が深まり、環境・仕事・役割理解も進んだ結果、自分らしいキャリアプランとアクションプランが作成でき、前向きな一歩を踏み出す方が増えました。その結果は、キャリア

形成意識調査で明らかでした。

なお、より具体的な内容がお知りになりたい方は、どうぞ遠慮なくご連絡をお待ちしております。また、以下にご案内する【更新講習】では、より具体的な実践内容とツールを学べますので、ご興味のある方はご検討下されば幸いです。

———— キャリアコンサルタント国家資格【更新講習】受講をご検討のみなさまへ ————

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「面談実践」コース（6時間）は3月15日（日）

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「ワークショップ実践」コース（6時間）は3月20日（祝）に開催します。

お申込みは1月10日からb-active ホームページ <https://www.b-active.co/lecture> でお待ちしております。

次回は、キャリアコンがキャリア面談後に作成する「面談レポート」についてご紹介します。楽しみに。

☆最後まで読んでいただき、本当にありがとうございます。

一人ひとりの「働きがい」「生きがい」と共に / すべては対話から

b-active 株式会社 www.b-active.co

Copyright© 2019 b-active Inc.