

差出人： メールニュース／b-active 株式会社  
件名： 【セルフ・キャリアドック情報 –No.041–】

※本メールは、b-active にメールマガジン配信のご登録をいただいた方、講習会にご参加の方、および名刺交換をさせて頂いた人事の方や企業分野のキャリアコンサルタントの方にお送りしております。もしも、ご意向に沿わない場合など「配信停止」をご希望の方は、お手数ですが最下段の「★配信停止をご希望の方はこちら」からお願い致します。

メールニュース会員 各位

みなさんこんにちは！キャリアコンサルタントの植村格明（うえむらまさあき）です。「企業分野」でキャリアコンサルティング活動をされる方々のサポート機能として、少しでもみなさまのお役に立てればと思います。

【セルフ・キャリアドック情報】

今回も、「第 11 次職業能力開発基本計画」の内容に関するの情報提供となります。[第 11 次職業能力開発基本計画を策定しました \(mhlw.go.jp\)](#)

前々回は、計画実行上でのキャリアコンサルタントの役割を「どうやって実践すべきか？」という疑問点をお伝えし、前回は経団連の「Society5.0 人材育成」を通して、組織側の視点における「キャリア自律支援」の具体策を確認してみました。

そして今回からは、「キャリアコンサルタント視点」で具体的に企業内ではどのように従業員のキャリア自律支援を行っていくのか、について一緒に考えていきたいと思っています。

まずは 4 月中旬、ACCN テーブル 19 キックオフ会議を開催し、40 名近い企業内キャリアコンサルタントによるグループディスカッションでは、大変有意義な話し合いを行いました。

その際のテーマは、「組織の元気度はどう測るのか？」と「悩みや不安の小さい従業員へのキャリア面談とは？」の 2 つで、参加企業ごとのセルフ・キャリアドック導入レベルの違いから、多様な意見と多面的な視点を得られる貴重な機会となりました。

そして、5 月の第 1 回月例会セルフ・キャリアドック・フォーラムのテーマは、「貴社のキャリア自律社員とは？」と「キャリアプランの明確化はどうやって？」で、参加企業ごとの情報を共有することで、更に参加者の知識を広げることを狙いとしています。

つまり、「キャリア自律」という言葉を組織と個人はどう捉え、キャリアコンサルタントはどう捉えれば良いのか。そのために第 11 次職業能力開発基本計画で必要とされている、「キャリアプランの明確化」とは一体どういうものなのかを共に考えます。

また、このテーブル活動が正式に大阪万博 TEAM EXPO 2025 に承認され、ホームページが完成しましたので是非ご覧下さい。 <https://team.expo2025.or.jp/ja/challenge/77> (共創チャレンジ「働きがいと満ち溢れる社会へ-若者からシニアまで-」)

なお今後は、月例セルフ・キャリアドック・フォーラムにてディスカッションされた内容は、大阪万博 TEAM EXPO 2025 共創チャレンジの上記ホームページを通じて社会に発信してまいりますので、そちらも是非お楽しみにして頂ければ幸いです。

本日のテーマ「キャリアコンサルタント視点」において、「具体的に企業内でどのように従業員のキャリア自律支援を行っていくのか」は非常に重要であり、かつ大変幅広いテーマでもありますので、今回は ACCN テーブル 19 の活動をお伝えしました。

今回はこのテーマを、厚労省の「キャリアコンサルタントの実践力強化に関する調査研究事業報告書」[R2 年キャリア実践力強化調査報告\\_cs5.indd \(mhlw.go.jp\)](#)と、「キャリアコンサルタント登録制度等に関する検討会」からみていきたいと思ひます。

第 11 次職業能力開発基本計画が示す「個人のキャリア自律」と「組織視点での人材育成」、そして企業分野での「キャリアコンサルタント役割」をしっかりと理解することが、計画実行には重要だと思ひますが、みなさまはいかがでしょう？

———— キャリアコンサルタント国家資格【更新講習】受講をご検討のみなさまへ ————

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「面談実践」コース（6 時間）は 6 月 19 日（土）

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「ワークショップ実践」コース（6 時間）は 6 月 20 日（日）

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「全体報告実践」コース（6 時間）は 6 月 26 日（土）

を開催します。お申込みは b-active ホームページ <https://www.b-active.co/lecture> 「オンライン講習」

☆最後まで読んでいただき、本当にありがとうございます。

一人ひとりの「働きがい」「生きがい」と共に / すべては対話から

b-active 株式会社 [www.b-active.co](http://www.b-active.co)

Copyright© 2020 b-active Inc.