

差出人： メールニュース／b-active 株式会社
件名： 【セルフ・キャリアドック情報 –No.044–】

※本メールは、b-active にメールマガジン配信のご登録をいただいた方、講習会にご参加の方、および名刺交換をさせて頂いた人事の方や企業分野のキャリアコンサルタントの方にお送りしております。もしも、ご意向に沿わない場合など「配信停止」をご希望の方は、お手数ですが最下段の「★配信停止をご希望の方はこちら」からお願い致します。

メールニュース会員 各位

みなさんこんにちは！キャリアコンサルタントの植村格明（うえむらまさあき）です。「企業分野」でキャリアコンサルティング活動をされる方々のサポート機能として、少しでもみなさまのお役に立てればと思います。

【セルフ・キャリアドック情報】

今回は、1月12日（水）に開催しました ACCN テーブル 19「第9回セルフ・キャリアドック・フォーラム」での、厚生労働省キャリア形成支援室長である國分一行様の特別講演と討議の内容を、わたくしなりにお伝えいたします。

「キャリア形成支援施策の今後の展開～企業におけるキャリアコンサルタントの活躍に向けて～」という題で、今後の企業分野でのキャリア自律支援に関して、国の考え方と施策を詳しくお話し頂きました。國分様本当に有難うございます。

以下がアジェンダとなりますが、今後に向けた国の熱意も伝わる素晴らしい機会となりました。

1. 「はたらく」×「コロナ禍」（キャリアコンサルタントの立ち位置）
2. キャリアコンサルタントの現状と課題（何が求められるのか）
3. キャリア形成支援施策の今後の展開（皆さまへの期待）

昨年12月21日人材開発分科会報告の解説では、「学びの好循環」に向けたキャリアコンサルタントの必要性を再認識でき、ガイドライン策定が更に普及を加速させると確信しました。[報道資料 12月21日 | 厚生労働省 \(mhlw.go.jp\)](#)

また、國分室長のお話で特に印象に残ったことは、最後のテーマで参加メンバーにディスカッションポイントとしてご提示頂いた「11の問い」でした。それをわたくしなりに再分類・追加し、今回から解説をしてみたいと思います。

- 問い1 企業においてキャリアコンサルティングを普及させるためには？
- 問い2 キャリアコンサルタントが活躍するためには？
- 問い3 そもそも何をするのか？効果やメリット・デメリット？

- 問い4 人事部門との協働や役割分担、守秘義務と情報共有、報告は？
問い5 現場、管理職との関わり方や貢献、現場の受け止め（1on1）？
問い6 経営者層との関わり方、経営的視点、経営上の効果（測定）？
問い7 企業内キャリアコンサルタントの人材育成やコスト負担（費用対効果）？
問い8 内部人材/育成か外部人材/委嘱か、転職・退職支援にならないか？
問い9 中小企業や非正規雇用労働者等への拡がり、普及・活用推進は？
問い10 専門性・実践力を高める方策は？
問い11 関係機関との連携/国や関係者ができること（環境整備、後方支援）？

みなさんはそれぞれの「問い」に対して、企業内キャリアコンサルタントとしてご自身の回答やご意見はお持ちでしょうか？例えば問い1では、企業内キャリアコンサルティングに対する社会の認識を更に高める必要性を強く感じませんか？

なお、3 月度のセルフ・キャリアドック・フォーラムに再度國分室長様にご参加いただく予定ですので、企業内キャリアコンサルタントの方は、ぜひ ACCN テーブル 19 へのご参加をお待ちしております。

お問合せ：ACCN Table No19 大阪万博・共創チャレンジ事務局 team.accn.table19@gmail.com

次回のメルマガからは今回のお話の内容をわたくしなりに解釈して、ぜひ皆さんと共有し意見交換できればと思いますので、お楽しみにしてください。

——— キャリアコンサルタント国家資格【更新講習】受講をご検討のみなさまへ ———

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「面談実践」コース（6 時間）は **3 月 13 日（日）**

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「ワークショップ実践」コース（6 時間）は **3 月 20 日（日）**

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「全体報告実践」コース（6 時間）は **3 月 27 日（日）**

お申込みは b-active ホームページ <https://www.b-active.co/lecture> 「オンライン講習」

☆最後まで読んでいただき、本当にありがとうございます。

一人ひとりの「働きがい」「生きがい」と共に / すべては対話から

b-active 株式会社 www.b-active.co

Copyright© 2022 b-active Inc.