

差出人： メールニュース／b-active 株式会社
件名： 【セルフ・キャリアドック情報 –No.028–】

※本メールは、b-active にメールマガジン配信のご登録をいただいた方、講習会にご参加の方、および名刺交換をさせて頂いた人事の方や企業分野のキャリアコンサルタントの方にお送りしております。もしも、ご意向に沿わない場合など「配信停止」をご希望される方は、お手数ですが最下段の「★配信停止をご希望の方はこちら」からお願いいたします。

メールニュース会員 各位

みなさんこんにちは！キャリアコンサルタントの植村格明（うえむらまさあき）です。「企業分野」でキャリアコンサルティング活動をされる方々のサポート機能として、少しでもみなさまのお役に立てればと思います。

【セルフ・キャリアドック情報】

今回からは、「キャリア自律が with コロナ時代を生き抜く鍵」というテーマで、複数回に分けて一緒に状況を考えていきますので、ぜひご意見も☑でお寄せ下されば幸いです。

まず分かり易くするために大雑把ですが、コロナが発生する以前までの働く状況を<いままで>とし、コロナによる変化の真っ只中である現在を<いま>、そして with コロナの時代としての新しいステージを<これから>として考えたいと思います。

また対象は「働く個人」として、コロナによる急激な変化に伴う個人の意識変化や、「働きがい」の捉え方の変化について、<いままで> <いま> <これから> のステージごとに管理職者と部下社員のそれぞれの立場ごとに見ていこうと思います。

第 1 回目は「1. 働く環境の変化」について見ていきます。コロナによって働き方を強制的に変更せざるを得ない状況の中、多くの管理職者の方々との面談を通して本当に悩みが尽きない状況だと感じますし、まさに変化対応への試練の時です。

「いつも目の届くところにいた部下が、今は働く姿が全く見えない」、「家でちゃんと仕事ができているのかが心配だし、さぼっていないか不安だ」、「オンライン会議だけで本当に大丈夫か」など、管理職者の働く環境変化への悩みは尽きません。

それは、<いままで> は職場という「同空間」で働いていたのに、<いま> はテレワーク中心で「別空間」にいる部下を管理しなければならないためであり、会議や打合せも非対面でのオンライン会議に頼らざるを得ない状況を強いられているためです。

つまり、働く環境の大きな変化に伴って、<いま>は「別空間では部下を管理するのは難しい」という管理職者の意識変化が大きく、<これから>を「どうすればいいのか？」「このままで上手くいくのか？」と頭を抱えている方も多いのが実態です。

さて一方で、部下は働く環境の変化によってどのように意識が変わったのでしょうか。<いままで>は職場への定時出勤が普通でしたが、<いま>はテレワークにより通勤時間の削減やストレス軽減、ワークライフバランスの改善効果を感じ始めています。

慣れてくると職場以外でも集中力が発揮できてメリハリの付いた働き方ができることで、<いま>は会社に行かなくても意外と仕事ができると感じ、8割程度がテレワークに肯定的です。

つまり、部下の意識は<これから>も「テレワーク併用で働きたい」に変化しており、そこにはまさに「自己管理能力」が求められる訳です。部下の<これから>の「働きがい」は、職務責任に対して自律的な働き方で挑戦しながら成長することではないでしょうか。

そして管理職者の<これから>は、「常に部下の仕事ぶりが見えなくても安心できる」という新たな環境構築が必要となります。そこには、部下の自律的な働き方を支援する役割が求められ、自身の大きな挑戦と成長が<これから>の「働きがい」に繋がります。

まとめると「1. 働く環境の変化」は、<これから>部下の自律と成長を促すまたと無いチャンスであり、管理職者の新たな役割は部下自律支援への挑戦です。その際には例えば相互のプロセスチェックが重要ですが、それは次回「2. 働きやすさの変化」で見えていきますので、どうぞ楽しみに。

———— キャリアコンサルタント国家資格【更新講習】受講をご検討のみなさまへ ————

<9月度は「オンライン講習」で開催します>

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「ワークショップ実践」コース（6時間）は **9月19日（土）**

【技能更新講習】セルフ・キャリアドック「面談実践」コース（6時間）は **9月26日（土）** に開催します。

お申込みは b-active ホームページ <https://www.b-active.co/lecture> でお待ちしております。

☆最後まで読んでいただき、本当にありがとうございます。

一人ひとりの「働きがい」「生きがい」と共に / すべては対話から

b-active 株式会社 www.b-active.co

Copyright© 2020 b-active Inc.